Date	Jeudi 20 novembre 2025	
Lieu	TRAIT D'UNION – SAP 44	
Adresse	54 rue Schuman 44 St Herblain https://www.google.com/maps/place//data=!4m2!3m1!1s0x4805eb0e8f5533c7:0xd02f748521dba24c?sa=X&ved=1t:8290&ictx=111	
Programme	10h : Arrivée sur site – Accueil et présentation du site par Régis 10h10 : Visite de l'activité avec Charles Delsaux 10h45 : Entretien avec le directeur opérationnel, Charles. 11h15 : Entretien avec 2 salariés : - Mohamadi Abdallah - Jamal Idris Youssouf	
Membres CSE présents	- Didier LHERITEAU - CSE - membre titulaire - Emmanuel LEFORT – CSE - membre suppléant	
Salariés assurant la visite (nom, rôle)	- Régis puis Charles – Chef d'équipe et directeur opérationnel.	
Contexte	Présentation de l'activité VALOBAT : Démentellement de fenêtres en vue de valorisation matière.	
Trait d'Union	- Client : VALOBAT - Durée du marché : - Nombre de personne en poste : 2 sur le poste de casse + encadrement. - Encadrement : Charles et son équipe	
Locaux utilisés /mis à disposition	- Vestiaires hommes et femmes, toilettes + douche - Salle de repos - Bureau avec accès internet - Salle de réunion à disposition sur demande - Lieu de travail : hangar non isolé + extérieur.	
Liste des formations dispensées	Formations	Agents concernés
	- Formation technique au Démentellement.	- Abdallah - Youssouf - - - -

Observations Visite CSST

<table>
<tr><td rowspan="4">Conditions de travail</td><td>Activités des salariés</td></tr>
<tr><td>- Gestes : Port de charge – Casse de fenêtre
- Fréquences : Alternance de taches : Port – casse – balai
- Gênes : Bruit – Froid (climatique voir en été)</td></tr>
<tr><td>Qualité des relations</td></tr>
<tr><td>- Communication avec les encadrants : Bonne – Bienveillance et respect des consignes.
- Entente entre les salariés : Bonne.</td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Identifier des spécificités</td><td>☐ Travail isolé – Non
☐ Présence d’autres structures : Oui
☐ Co-activité : Oui</td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="4">Contrôle</td><td colspan="2">Affichage Obligatoire</td></tr>
<tr><td>☐ Inspection du travail
☐ Médecine du travail
☐ Services de secours d’urgence
☐ Consignes de sécurité
☐ Convention collective
☐ Egalité professionnelle</td><td>☐ Horaires de travail/Planning
☐ Harcèlement moral/sexuel/discriminations ☐ Interdiction de fumer/vapoter
☐ DUERPS
☐ Informations CSE
☐ Règlement intérieur</td></tr>
<tr><td colspan="2">Autres :</td></tr>
<tr><td colspan="2">☐ EPI adaptés – Oui
☐ Registres des accidents bénins – Oui
☐ SST – Oui
☐ Trousses de secours – Oui</td></tr>
</table>

		Acceptable	A Améliorer	A Corriger
HYGIENE	Propreté des locaux	x		
	Propreté des postes de travail	x		
	Respect des règles sanitaires	x		
RISQUES D'ACCIDENTS	Dangerosité des machines	x		
	Dangerosité des outils	x		
	Dangerosité des postes de travail	x		
ENVIRONNEMENT ET CONTRAINTES PHYSIQUES	Le bruit		x	
		Etude en cours		
	L'éclairage	x		
	La température			x
		Les salariés en postes indiquent subir le froid.		
	L'aération	x		
	L'état des sols	x		
	Les postures contraignantes	x		
	Le port de charges lourdes	x		
	Les gestes répétitifs	x		
		Rotation des postes fréquente		
	Les vibrations	x		
		Marteaux anti-vibrations		
ORGANISATION DE TRAVAIL	La cadence	x		
		Pauses adaptées		
	Les changements de planning	x		
	Les horaires de travail	x		
	Les tâches répétitives	x		










HELI
CE
30
Votre solution manutention



